

หากคนในครอบครัวทำงานให้กับคุณ คุณควรทราบถึงภาระข้อผูกพันของคุณ

ในรัฐวอชิงตัน หากคุณมีญาติพี่น้อง รวมทั้งเด็กทำงานให้คุณ พวกเขาต้องได้รับการปฏิบัติในฐานะพนักงานที่มีสิทธิ์เช่นเดียวกับพนักงานที่ได้รับค่าแรงคนอื่นๆ กฎนี้ใช้ได้กับทุกคนที่ทำงานให้คุณตามเวลาที่แน่นอน ทั้งนี้มีข้อยกเว้นสำหรับผู้ที่ทำงานในฟาร์มที่ครอบครัวเป็นเจ้าของ รายละเอียดหัวข้อการสมัครสำหรับครอบครัวที่ทำฟาร์มที่เว็บไซต์ www.Lni.wa.gov/Forms/pdf/213113a0.pdf.

ผู้นำจ้างของครอบครัวจะต้อง:

- จ่ายค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอย่างน้อยให้กับลูกจ้าง ดูอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันของรัฐวอชิงตันได้ที่ www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights/Wages/Minimum
- ทำประกันค่าชดเชยแรงงาน การประกันค่าชดเชยแรงงานคุ้มครองจ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทนให้กับลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บและยังช่วยปกป้องไม่ให้นายจ้างต้องจ่ายเงินค่าสินไหมทดแทนและหนี้สินจำนวนมากที่อาจเกิดจากการได้รับบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน
- ให้ลูกจ้างหยุดพักได้ 10 นาทีทุกสัปดาห์ของการทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง
- ให้ลูกจ้างพักรับประทานอาหาร 30 นาที ทุกห้าชั่วโมงของการทำงาน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง
- ให้แน่ใจว่าลูกจ้างทำงานได้อย่างปลอดภัย
- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเด็กของรัฐ
- ให้แน่ใจว่างานที่ลูกจ้างทำนั้นเหมาะสมกับอายุ

มีอะไรอีกบ้างที่คุณควรทราบ:

- ข้อกำหนดเหล่านี้ไม่รวมถึงสมาชิกในครอบครัวที่ร่วมเป็นเจ้าของธุรกิจ หรือเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีที่ทำงานในฟาร์มของพ่อแม่ของตน
- อายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานคือ 14 ปี

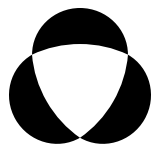
ต้องการความช่วยเหลือหรือความอนุเคราะห์หรือไม่? ใดใหม่

สามารถดูข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.Lni.wa.gov สำหรับความช่วยเหลือเพิ่มเติม โปรดโทรติดต่อสำนักงานกรมแรงงานและอุตสาหกรรมในพื้นที่ของคุณ หรือติดต่อที่หมายเลขโทรศัพท์ใดๆ ต่อไปนี้:

- สำหรับคำถามเกี่ยวกับค่าจ้าง เวลาหยุดพักหรือกฎหมายแรงงานเด็ก: www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights 1-800-219-7321
- สำหรับคำถามเกี่ยวกับการประกันค่าชดเชยแรงงาน: www.Lni.wa.gov/ClaimsIns 360-902-4817
- สำหรับคำถามเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและสุขภาพในสถานประกอบการ: www.Lni.wa.gov/Safety 1-800-423-7233

สำหรับผู้ที่พูดภาษาสเปนและภาษาอังกฤษ โปรดติดต่อที่หมายเลขเหล่านี้

เรามีบริการล่ามภาษาสำหรับผู้พูดภาษาจีน, เกาหลี, รัสเซีย, ไทย, เวียดนาม หรือภาษาอื่น ๆ



If family members work for you, know your obligations

If you have relatives, including children, who work for you, they must be treated as employees with the same rights as any other paid worker in the state of Washington. This applies to anyone you expect to show up for work at a certain time. There are exceptions for those working on a farm owned by their family. See details on the family farm application at www.Lni.wa.gov/Forms/pdf/213113a0.pdf.

As an employer of family members, you are required to:

- **Pay them at least minimum wage.** Find Washington State's current minimum wage at www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights/Wages/Minimum.
- **Provide workers' compensation insurance.** Workers' compensation insurance pays benefits to injured workers and also protects employers from potentially enormous claim costs and liability from work-related injuries and illnesses.
- **Provide a paid 10-minute break for every four hours of work.**
- **Provide an unpaid 30-minute meal break for every five hours of work.**
- **Make sure they work safely.**
- **Follow the state's child labor laws.**
- **Ensure that the work they do is appropriate to their age.**

What else you should know:

- These requirements do not include family members who share ownership of a business, or children under the age of 18 who work on a farm owned by their parents.
- The minimum age for employment is 14 years.

Need help or assistance?

Information is available at www.Lni.wa.gov. For additional help, call your local Department of Labor & Industries office or one of these numbers:

- For questions on wages, breaks, or child labor laws: www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights
1-800-219-7321
- For questions about workers' compensation insurance: www.Lni.wa.gov/ClaimsIns
360-902-4817
- For questions about workplace safety and health requirements: www.Lni.wa.gov/Safety
1-800-423-7233

Spanish and English are spoken at all these numbers.

For those who speak Chinese, Korean, Russian, Thai, Vietnamese, or other languages, interpretative services are available.